



De Akker

iedereen tot bloei

Toezichtvisie raad van toezicht Stichting De Akker

Voorspelbaar, navolgbaar en aanspreekbaar

De raad van toezicht werkt volgens de zeven principes uit de Code Goed Toezicht. Dat betekent dat de manier van besluitvorming voorspelbaar en navolgbaar is. De raad van toezicht is altijd aanspreekbaar op de wijze van handelen. De in de wet verankerde basis voor het toezicht is uitgewerkt in een toezichtkader, een bestuursreglement en een reglement voor de raad van toezicht.

Betrokken, proactief en waarden gedreven

De raad van toezicht houdt toezicht vanuit betrokkenheid en geeft daarbij ruimte aan het bestuur om zijn functie uit te oefenen. De onderlinge samenwerking - zowel binnen de raad als tussen de raad van toezicht en het bestuur - kenmerkt zich door een proactieve instelling, waarin wordt gewerkt aan het realiseren van de missie 'iedereen tot bloei'. De raad van toezicht streeft naar waardengedreven toezicht en bestuur. Deze waarden zullen in het eerstvolgende Koersplan worden benoemd.

Vier rollen

De raad van toezicht vervult vier rollen:

1. Het houden van toezicht vooraf en achteraf, door het goedkeuren van besluiten en voornemens van het bestuur en het monitoren van de uitvoering door het bestuur.
2. Het uitoefenen van de wettelijke en statutaire verantwoordelijkheden, zoals het goedkeuren van het strategisch beleidsplan, het jaarverslag en de begroting.
3. Het adviseren van en reflecteren met het bestuur.
4. Het zijn van een goede werkgever voor het bestuur.

De raad van toezicht heeft daarbij een strategische oriëntatie. Er is ruimte voor het bespreken van praktische kwesties.

Gesprek met stakeholders

De raad van toezicht ziet géén taak voor zichzelf in de externe profilering van De Akker. Wel spreekt zij periodiek met Directieberaad en GMR over missie en strategisch beleidsplan van De Akker en de wijze waarop die gestalte krijgen. Ook spreekt de raad van toezicht rechtstreeks met medewerkers en leerlingen tijdens de jaarlijkse werkbezoeken.

Focus van toezicht

De raad van toezicht concentreert zich bij de toezichthoudende taak op de realisatie van het strategisch beleidsplan. Dit betekent in de praktijk dat de raad naast aandacht voor de kwaliteit van onderwijs ook volgt of de ontwikkelingen ten aanzien van personeel, maatschappelijke omgeving en middelen (geld, huisvesting, ict) positief zijn.

Collegiaal en divers

Er is sprake van integraal en collegiaal toezicht. Naar buiten toe spreekt de raad van toezicht met één mond. De leden van de raad van toezicht delen een maatschappelijke motivatie en de missie 'iedereen tot bloei'. Tegelijk hecht de raad van toezicht aan diversiteit in het team waarbij wordt gezocht naar zichtbare- en onzichtbare diversiteit.

Bij werving van nieuwe toezichthouders selecteert de raad daarom zowel op deskundigheid als persoonlijkheid.

Informatievoorziening en deskundigheidsbevordering

De raad van toezicht beschouwt de proactieve informatievoorziening door het bestuur als haar belangrijkste informatiebron. De raad van toezicht heeft zijn wensen op dit punt uitgewerkt in een toezichtkader.

De raad investeert in het vergroten van haar eigen deskundigheid door het volgen van cursussen en bijwonen van bijeenkomsten van de VTOI-NTVK en door een jaarlijkse zelfevaluatie.

Vastgesteld op 23 februari 2022